# Voorbeeldreglement OR - Personenstelsel

## Begripsbepalingen

**Artikel 1**

Dit reglement verstaat onder:

1. de ondernemer: ……………………………………………;
2. de onderneming:.……………………………………………;
3. de wet: de [Wet op de ondernemingsraden](https://wetten.overheid.nl/BWBR0002747/2023-01-01) (WOR);
4. werknemersorganisaties: verenigingen van werknemers zoals bedoeld in [artikel 9, lid 2 onder a van de wet](http://wetten.overheid.nl/BWBR0002747/#HoofdstukIII_Artikel9).
5. ambtelijk secretaris: de functionaris die door de ondernemer aan de or kan worden toegevoegd; de ambtelijk secretaris maakt geen deel uit van de or.

*Toelichting Adviesbureau Atim B.V. op Artikel 1:  
In het voorbeeldreglement van de SER staat hier ook nog een verwijzing naar de bedrijfscommissie. Omdat die verder niet voorkomt in het reglement, hebben we die verwijderd.*

## Samenstelling en zittingsduur

**Artikel 2**

1. De ondernemingsraad bestaat uit ............... leden.
2. De ondernemingsraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter.
3. De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangend voorzitter, vertegenwoordigt de ondernemingsraad in rechte.

Of, in het geval van geoormerkte zetels:

**Artikel 2**

1. De ondernemingsraad bestaat uit .......... leden.
2. Van het totale aantal zetels in de ondernemingsraad zijn er ........ geoormerkt, te weten:

…...... voor een vertegenwoordiger van Y (groep, onderdeel of vestiging)

…...... voor een vertegenwoordiger van Z (groep, onderdeel of vestiging).

**Artikel 3**

De leden van de ondernemingsraad treden om de ......... jaar tegelijk af.

*Toelichting Adviesbureau Atim B.V. op Artikel 3, lid 1:  
In het voorbeeld reglement van de SER is er het volgende alternatief: In afwijking van artikel 3, lid 1 van dit reglement treedt de helft van de leden van de eerste op grond van dit reglement gekozen ondernemingsraad af wanneer twee jaren van hun zittingstermijn zijn verstreken. De ondernemingsraad wijst zelf tevoren de leden aan die tot deze helft behoren.   
  
Dit alternatief heeft niet de voorkeur van Atim vanwege het administratieve extra werk. Continuïteit in een OR kan ook prima gewaarborgd worden door een aantal actieve leden actief te stimuleren om nog een periode door te gaan.*

1. De aftredende leden zijn direct herkiesbaar.

*Toelichting van Adviesbureau Atim B.V. op Artikel 3, lid 2:  
In het voorbeeldreglement van de SER is er de mogelijkheid tot de volgende toevoeging: 3. In afwijking van lid 2 zijn niet herkiesbaar de leden die ......... jaren ononderbroken lid van de ondernemingsraad zijn geweest, met dien verstande dat zij weer herkiesbaar zijn wanneer sinds hun aftreden ......... jaren zijn verlopen.  
  
Deze toevoeging heeft niet de voorkeur van Atim omdat beperking van de periode dat iemand in de OR blijft ook op andere wijze kan worden gerealiseerd, nl. door actief het overleg aan te gaan met leden of ze nog wel voldoende meerwaarde kunnen brengen.*

## Voorbereiding van de verkiezing

**Artikel 4**

1. De organisatie van de verkiezing van de leden van de ondernemingsraad geschiedt onder verantwoordelijkheid van de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad kan de organisatie van de verkiezing opdragen aan een commissie.

**Artikel 5**

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die op de verkiezingsdatum gedurende ten minste drie maanden in de onderneming werkzaam zijn.
2. Verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad zijn de personen die op de verkiezingsdatum gedurende ten minste drie maanden in de onderneming werkzaam zijn.

**Artikel 6**

1. De ondernemingsraad bepaalt na overleg met de ondernemer de datum van de verkiezing, en ook de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming.

De (ambtelijk) secretaris van de ondernemingsraad doet van een en ander mededeling aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties. Tussen het doen van deze mededeling en de datum waarop de verkiezing wordt gehouden, liggen ten minste dertien weken.

1. De datum van de verkiezing ligt niet eerder dan vier weken en niet later dan twee weken voor de afloop van de zittingsperiode van de aftredende leden van de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad of de door hem ingestelde verkiezingscommissie kan zich bij de verkiezing laten bijstaan door een of meer stembureaus, die elk bestaan uit ten hoogste drie in de onderneming werkzame personen.

**Artikel 7**

1. Uiterlijk negen weken voor de verkiezingsdatum stelt de ondernemingsraad een verkiezingsregister op en neemt daarop op de in de onderneming werkzame personen die op de verkiezingsdatum kiesgerechtigd, respectievelijk verkiesbaar zijn. De ondernemingsraad bericht alle in de onderneming werkzame personen dat het verkiezingsregister is opgesteld.
2. Kandidaatstelling geschiedt door indiening van een lijst van een of meer kandidaten bij de (ambtelijk) secretaris van de ondernemingsraad. Deze verstrekt een gedagtekend bewijs van ontvangst op naam van degene die de lijst heeft ingediend.
3. Tot uiterlijk zes weken voor de verkiezingsdatum kunnen werknemersorganisaties kandidatenlijsten indienen.
4. Binnen een week nadat de in lid 3 bedoelde termijn is verstreken, maakt de ondernemingsraad bekend welke werknemersorganisaties kandidatenlijsten hebben ingediend.
5. Na de in het vorige lid bedoelde bekendmaking kunnen een of meer kiesgerechtigde werknemers die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke kandidaten heeft gesteld, kandidatenlijsten indienen.
6. Bij elke kandidatenlijst wordt van iedere daarop voorkomende kandidaat een schriftelijke verklaring overgelegd dat deze de kandidatuur aanvaardt.
7. De naam van een kandidaat mag slechts op één kandidatenlijst voorkomen.

*Toelichting Adviesbureau Atim B.V. op Artikel 7:  
In het voorbeeldreglement wordt een verschil gemaakt tussen de periode waarin werkgeversorganisaties kandidatenlijsten kunnen indienen (6 weken) en overige indieners.*

*Er zijn rechterlijke uitspraken waarnaar vaak wordt verwezen en waaruit lijkt te volgen dat termijnen gelijk moeten worden getrokken:* [*https://uitspraken.rechtspraak.nl/#!/details?id=ECLI:NL:GHDHA:2018:1777*](https://uitspraken.rechtspraak.nl/#!/details?id=ECLI:NL:GHDHA:2018:1777) *en Hoger Beroep ECLI:NL:GHDHA:2018:1777. De SER heeft het verschil in termijnen echter gehandhaafd in zijn voorbeeldreglement. Argumentatie daarbij is dat kandidaten geen voorsprong mogen hebben bij verkiezingen, maar het gaat daarbij om de tijd die kandidaten krijgen om zich te profileren. Wanneer de kandidatenlijsten van vakbonden en andere lijsten gelijktijdig bekend worden gemaakt, is dat verschil in profileringstijd er niet. En dus mag het verschil in termijnen dan wel, zo is aan Atim gemeld vanuit de SER.  Eén van de redenen achter dat verschil is ook, zo is ons vanuit de SER gemeld, dat het vakbondsleden, die op een onverkiesbare plaats zijn gezet door hun eigen vakbond, in de gelegenheid stelt hun lidmaatschap op te zeggen en nog tijdig een eigen lijst in te dienen.  
  
Kortom: het verschil in termijnen mag wel, mits kandidatenlijsten van vakbonden en andere lijsten gelijktijdig bekend worden gemaakt.*

**Artikel 8**

1. De ondernemingsraad onderzoekt of de ingediende kandidatenlijsten en de kandidaten die daarop voorkomen, voldoen aan de vereisten van de wet en van dit reglement.
2. De ondernemingsraad verklaart een kandidatenlijst die niet voldoet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten, ongeldig en doet hiervan onmiddellijk schriftelijk en met opgave van redenen mededeling aan degene(n) door wie de lijst is ingediend. Gedurende één week na deze mededeling bestaat de gelegenheid de lijst aan de gestelde vereisten aan te passen.
3. De kandidatenlijsten worden uiterlijk twee weken voor de verkiezingsdatum door de ondernemingsraad aan de in de onderneming werkzame personen bekendgemaakt.

**Artikel 9**

1. Als er niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen in de ondernemingsraad zijn te vervullen, vindt er geen verkiezing plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.

## Wijze van stemmen bij verkiezingen

**Artikel 10**

1. De verkiezing geschiedt bij geheime schriftelijke of elektronische stemming.
2. In geval van schriftelijke stemming wordt op de dag van de verkiezing door of namens de ondernemingsraad, op de door hem daarvoor aangewezen plaatsen aan iedere kiesgerechtigde persoon een gewaarmerkt stembiljet uitgereikt. Op dit stembiljet staan de kandidaten vermeld. Direct na invulling deponeert de kiesgerechtigde persoon dit stembiljet in een daartoe bestemde bus, tenzij het stembiljet per post wordt verzonden.
3. In geval van schriftelijke stemming kan iedere kiesgerechtigde persoon kan voor ten hoogste twee andere kiesgerechtigde personen een stembiljet invullen, mits hij door deze personen schriftelijk daartoe is gemachtigd.
4. In geval van schriftelijke stemming kan een kiesgerechtigde persoon, als deze op de dag van de verkiezing niet aanwezig kan zijn, zijn stem voorafgaand aan de verkiezingsdag uitbrengen.
5. In geval van elektronische stemming brengt de kiesgerechtigde persoon zijn stem op de dag / in de periode van de verkiezing uit op de site waarop de elektronische verkiezing is geplaatst.

*Toelichting Adviesbureau Atim B.V. op Artikel 10:  
In het standaardreglement van de SER wordt gekozen óf voor schriftelijk óf voor elektronische stemming. Het heeft de voorkeur van Atim beide opties open te houden.*

**Artikel 11**Iedere kiesgerechtigde persoon brengt ............... stemmen uit, met dien verstande dat hij per kandidaat slechts één stem kan uitbrengen.

*Toelichting Adviesbureau Atim B.V. op Artikel 11:  
Het heeft de voorkeur van Atim wanneer iedere stemgerechtigde meerdere stemmen kan uitbrengen (bijv. 5). Bij slechts één stem is de ervaring dat één of enkele kandidaten een groot deel van de stemmen krijgt, waardoor soms een of enkele stemmen het verschil kunnen uitmaken voor de overige zetels en het lang niet altijd de kandidaten zijn die een breed draagvlak hebben die de zetels kunnen gaan invullen.*

**Artikel 12**

1. Na het einde van de stemming stelt de ondernemingsraad het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stembiljetten:
3. die niet door of namens de ondernemingsraad zijn gewaarmerkt;
4. waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt;
5. waarop niet het vereiste aantal stemmen is uitgebracht;
6. waarop andere aantekeningen voorkomen dan de uitgebrachte stemmen.

**Artikel 13**

1. Gekozen zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen hebben gekregen. Als er voor de laatste te bezetten zetel(s) meer kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen hebben gekregen, beslist het lot.
2. De uitslag van de verkiezing wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en volledig bekendgemaakt aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties die kandidaten hebben voorgedragen.

***Alternatief artikel 13 i.v.m. geoormerkte zetels***

1. Eerst worden de geoormerkte zetels gevuld. Dit gebeurt met de daarvoor in aanmerking komende kandidaten. Gekozen zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen hebben gekregen. Op deze wijze niet te vervullen geoormerkte zetels worden verder meegenomen in de verdeling van de overige zetels.
2. Gekozen op de overige zetels zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen hebben gekregen, Als er voor de laatste te bezetten zetel(s) meer kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen hebben gekregen, beslist het lot.
3. De uitslag van de verkiezing wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en bekendgemaakt aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties die kandidaten hebben voorgedragen.

**Artikel 14**

1. In geval van schriftelijke stemming worden de gebruikte stembiljetten door de (ambtelijk) secretaris van de ondernemingsraad in een gesloten envelop bewaard en drie maanden na het vaststellen van de verkiezingsuitslag vernietig.
2. In geval van elektronische stemming draagt de (ambtelijk) secretaris er zorg voor dat eventueel bij hem of een derde in beheer zijnde data die gelijk te stellen zijn met de data op papieren stembiljetten drie maanden na het vaststellen van de verkiezingsuitslag worden verwijderd.

## Voorziening in tussentijdse vacatures

**Artikel 15**

1. In geval van een tussentijdse vacature wordt in de vacature voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing, tenzij binnen zes maanden een algemene verkiezing plaatsvindt.

*Toelichting Adviesbureau Atim B.V. op Artikel 15  
In het voorbeeldreglement van de SER staat de volgende tekst:   
1. In geval van een tussentijdse vacature in de ondernemingsraad wijst de ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat die volgens de uitslag van de laatstgehouden verkiezing daarvoor als eerste in aanmerking komt.   
2. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature. Artikel 13, lid 2 van dit reglement is van overeenkomstige toepassing.   
3. Indien er geen opvolger als bedoeld in het eerste lid van dit artikel beschikbaar is, wordt in de vacature voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing, tenzij binnen zes maanden een algemene verkiezing plaatsvindt.*

*Dit heeft niet de voorkeur van Atim. Het verloop onder OR-leden is relatief groot. Door bovenstaande keuze zal vroeg of laat elke OR-kandidaat zitting kunnen gaan nemen in de OR, dus ook de kandidaten die geen of slechts één stem gekregen hebben. Dat zijn kandidaten die eigenlijk geen draagvlak hadden onder de medewerkers en dat is volgens Atim niet wenselijk. Dit wordt voorkomen door ook bij tussentijdse vacatures altijd tussentijd opnieuw kandidaten op te roepen. Het staat de OR daarbij vanzelfsprekend vrij om kandidaten uit voorgaande verkiezingen die (net) niet gekozen zijn gericht te benaderen en/of kandidaten uit de geoormerkte categorieën.*

## Bezwaarregeling

**Artikel 16**

1. Iedere belanghebbende kan, binnen een week na de bekendmaking daarvan, bij de ondernemingsraad bezwaar maken tegen een besluit van de ondernemingsraad met betrekking tot:
2. de bepaling van de datum van de verkiezing en de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming, zoals geregeld in artikel 6, lid 1;
3. de opstelling van het verkiezingsregister waarin de kiesgerechtigde en verkiesbare personen zijn opgenomen, zoals geregeld in artikel 7, lid 1;
4. de geldigheid van een kandidatenlijst, zoals geregeld in artikel 8;
5. de vaststelling van de uitslag van de verkiezing, zoals geregeld in artikel 13, lid 2;
6. de voorziening in een tussentijdse vacature, zoals geregeld in artikel 15.
7. De ondernemingsraad beslist zo spoedig mogelijk op het bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die nodig zijn.

## Werkwijze en secretariaat van de ondernemingsraad

**Artikel 17**

1. De ondernemingsraad komt in vergadering bijeen:
2. op verzoek van de voorzitter;
3. op gemotiveerd verzoek van ten minste twee leden.
4. De voorzitter bepaalt tijd en plaats van de vergadering.

Een vergadering op verzoek van leden van de ondernemingsraad wordt gehouden binnen veertien dagen nadat hun verzoek daartoe door de voorzitter is ontvangen.

1. De (ambtelijk) secretaris doet op schriftelijke of elektronische wijze mededeling van de vergadering aan de leden van de ondernemingsraad. Deze mededeling vindt, behalve in spoedeisende gevallen, niet later plaats dan zeven dagen voor de vergadering.
2. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien de meerderheid van de leden van de ondernemingsraad, als bedoeld in artikel 2, lid 1 van het reglement, aanwezig is.
3. Bij afwezigheid van de voorzitter en van diens plaatsvervanger kiest de ondernemingsraad uit de aanwezige leden een voorzitter voor de vergadering.

**Artikel 18**

1. De ondernemingsraad benoemt een secretaris.
2. De secretaris is, eventueel samen met een ambtelijk secretaris, belast met het bijeenroepen van de ondernemingsraad, het opmaken van de agenda en het opstellen van het verslag van de vergadering en met het voeren en beheren van de correspondentie van de ondernemingsraad.

**Artikel 19**

1. De (ambtelijk) secretaris stelt in overleg met de voorzitter voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de ondernemingsraad kan de (ambtelijk) secretaris verzoeken een onderwerp op de agenda te plaatsen.
2. De (ambtelijk) secretaris brengt de agenda ter kennis van de leden van de ondernemingsraad en van de ondernemer en bevordert, zoveel als in zijn vermogen ligt, dat de in de onderneming werkzame personen van de agenda kunnen kennisnemen. Behalve in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking van de agenda niet later dan zeven dagen vóór de vergadering van de ondernemingsraad.

**Artikel 20**

1. De ondernemingsraad beslist bij meerderheid van stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift wordt voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.
2. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd.
3. Als bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is degene die de meeste stemmen heeft gekregen, gekozen. Als de stemmen staken beslist het lot.
4. Bij staking van stemmen over een voorstel tot een door de ondernemingsraad te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Als dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

**Artikel 21**

1. Zo spoedig mogelijk na iedere vergadering van de ondernemingsraad maakt de (ambtelijk) secretaris daarvan een verslag en zendt hij dit in concept toe aan de leden. De leden hebben de mogelijkheid – bij voorkeur gemotiveerd – bezwaar te maken tegen de inhoud van het verslag. De ondernemingsraad beslist over de inhoud van het verslag en stelt het vast in zijn eerstvolgende vergadering.
2. De (ambtelijk) secretaris maakt het verslag bekend aan de in de onderneming werkzame personen en aan de ondernemer. Het aan de in de onderneming werkzame personen bekend te maken verslag bevat geen gegevens waarover door artikel 20 van de wet geheimhouding moet worden betracht.

**Artikel 22**

1. De (ambtelijk) secretaris stelt jaarlijks vóór ............... een verslag op van de werkzaamheden van de ondernemingsraad en van de commissies van de ondernemingsraad in het afgelopen jaar. Dit verslag behoeft de goedkeuring van de ondernemingsraad.
2. De (ambtelijk) secretaris maakt het jaarverslag na de goedkeuring van de ondernemingsraad bekend aan de ondernemer en aan de in de onderneming werkzame personen.

## Slotbepaling

**Artikel 23**

1. Dit reglement kan worden gewijzigd en aangevuld bij besluit van de ondernemingsraad.
2. Voorafgaand aan de vaststelling van de wijziging of aanvulling, stelt de ondernemingsraad de ondernemer in de gelegenheid daarover zijn standpunt kenbaar te maken.
3. In de vergadering waarin wordt besloten het reglement te wijzigen of aan te vullen, dient ten minste twee derde van het aantal leden van de ondernemingsraad, als bedoeld in artikel 2, lid 1 van het reglement, aanwezig te zijn.
4. Een dergelijk besluit behoeft een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift is voldaan, tellen blanco stemmen niet mee.
5. De ondernemingsraad maakt de wijziging of aanvulling bekend aan de in de onderneming werkzame personen en verstrekt een afschrift daarvan aan de ondernemer.